



ประกาศโรงพยาบาลครบุรี
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

โรงพยาบาลครบุรี มีหน้าที่ บริการสุขภาพตามมาตรฐานวิชาชีพครอบคลุมการรักษา การส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การฟื้นฟูสุขภาพ และการแพทย์ทางเลือกพัฒนาศักยภาพ และสนับสนุนเครือข่ายบริการสุขภาพ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการดูแลสุขภาพของตนเองและชุมชน และมีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในที่ใกล้เคียงและต่างพื้นที่ จึงต้องมีการให้คำปรึกษาแลกเปลี่ยนระหว่างส่วนราชการกับโรงพยาบาลครบุรี โดยจำแนกผู้รับผิดชอบตามหน่วยงานต่างๆอย่างใกล้ชิดและสามารถติดต่อประสานงานได้ตลอดเวลา โรงพยาบาลครบุรี จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. จัดให้มีการติดต่อประสานงานโดยสามารถติดต่อประสานงานได้ตามช่องทาง ดังต่อไปนี้

๑.๑ โทรศัพท์ภายในของโรงพยาบาลครบุรี เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๔๔๔๔ ๔๔๙๐-๓

๑.๒ Inbox ผ่าน เพจ Facebook ของ โรงพยาบาลครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

เว็บไซต์โรงพยาบาลครบุรี kbhospital.moph.go.th/index.php

๑.๓ เบอร์โทรศัพท์มือถือของกลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ๐๘ ๑๓๒๑ ๑๐๔๒

๒. จัดให้มีการประชุม/สัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนในกรณีที่เป็นประเด็นและปัญหาที่ไม่ชัดเจนร่วมกันระหว่างส่วนราชการ และมีการแลกเปลี่ยนกันระหว่างส่วนราชการในอำเภอในการประชุมประจำเดือนหัวหน้าส่วนราชการและการประชุมกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน เป็นประจำทุกเดือน

๓. จัดให้มีข้อมูลข่าวสารและเอกสาร ผ่านทางเพจ Facebook และ เว็บไซต์โรงพยาบาลครบุรี

๔. จัดช่องทางกรร้องทุกข์และร้องเรียนผ่านทางคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) และช่องทางติดต่อทุกช่องทาง

(นายศราวุธ หงษ์ยิ้ม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบุรี



ประกาศโรงพยาบาลครบุรี
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลครบุรี ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติต่อข้าราชการหรือผู้ขอรับบริการด้วยความเสมอภาค โรงพยาบาลครบุรีจึงได้กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อการป้องกันการรับสินบน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๑. บุคลากรโรงพยาบาลครบุรี ต้องปฏิบัติงานโดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
๒. บุคลากรโรงพยาบาลครบุรี จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของโรงพยาบาลครบุรี หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องโรงพยาบาล หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตนไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัวเพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด
๓. บุคลากรโรงพยาบาลครบุรีจะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้หรือรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจูงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย
๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานของตน ทันที
๕. สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกประเภท การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(นายคราวุธ หงษ์ยิ้ม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบุรี



ประกาศโรงพยาบาลนครบุรี เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครบุรี ปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานของการเป็นข้าราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ โดยปฏิบัติต่อข้าราชการหรือผู้ขอรับบริการด้วยความเสมอภาค บุคลากรโรงพยาบาลนครบุรี จึงควรต้องแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยอย่างน้อยต้องวางตน ดังนี้

๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่น ไม่ว่าจะป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้น หรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่นเพราะชอบหรือชัง
๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ ไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย
๓. ไม่กระทำการใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่
๔. ไม่เรียกรับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับของขวัญแทนตนหรือญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ไม่ว่าจะเกี่ยวข้องหรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่ก็ตาม เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยา หรือเป็นการให้ตามประเพณีหรือให้แก่บุคคลทั่วไป
๕. ไม่ใช้ตำแหน่ง หรือกระทำการที่เป็นคุณ หรือเป็นโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ
๖. ไม่เสนอ หรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการทำนิติกรรมหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นจะได้รับประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

(นายตราวุธ หงษ์ยิ้ม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครบุรี



ประกาศโรงพยาบาลนครบุรี

เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โรงพยาบาลนครบุรี

มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต เป็นแนวปฏิบัติกำหนดขึ้นเพื่อให้บุคลากรของโรงพยาบาลนครบุรี ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของบุคลากรของโรงพยาบาลนครบุรี สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลนครบุรีเป็นไปอย่างมีคุณภาพและช่วยแก้ปัญหาของผู้ร้องเรียนได้อย่างแท้จริง ดังนี้

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดช่องทางเพื่อให้ประชาชนร่วมแสดงความคิดเห็น ร้องเรียน ร้องทุกข์ในเรื่องต่างๆ โดยแยกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑.๑ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑.๒ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลนครบุรี

๑.๓ ข้อเสนอแนะ และความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ได้แก่

๒.๑ กล่องรับความคิดเห็นและเรื่องร้องเรียน

๒.๒ จดหมายถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครบุรี

๒.๓ Inbox ในเพจ Facebook โรงพยาบาลนครบุรี

๒.๔ ในเว็บไซต์โรงพยาบาลนครบุรี kbhospital.moph.go.th/index.php

๓. กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓.๑ ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้ในช่องทางที่กำหนดให้

๓.๒ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการจะดำเนินการพิจารณาแยกประเภทของเรื่อง

ร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

๓.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ส่งเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะไปยังคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) เพื่อพิจารณาดำเนินการโดยเร็ว

๓.๔ เมื่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (RM) ดำเนินการจัดการข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินงานไปยังผู้ร้องเรียนทราบโดยเร็วต่อไป (ไม่เกิน ๗ วันหลังจากได้รับข้อร้องเรียน)

(นายศราวุธ หงษ์ยิ้ม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครบุรี



ประกาศโรงพยาบาลครบุรี
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....
คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่าง
บุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และคุกคามทางเพศในการ
ทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน ไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์
ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และ
บุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังกล่าว
กระทรวงสาธารณสุข จะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพใน
ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริมความหญิงชายไม่
กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำ
การใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ
ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของกระทรวงสาธารณสุขให้
ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิด
แสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่ คณะผู้บริหาร ข้าราชการ
พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ บุคลากรทุกคนและบุคคลอื่นที่
เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับกระทรวงสาธารณสุข

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิดและ
การคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายศราวุธ หงษ์ยิ้ม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบุรี



ประกาศโรงพยาบาลครบุรี
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
ตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา

.....
ข้าพเจ้า นายศราวุธ หงษ์ยี่ม นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลครบุรี ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลครบุรี ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่
นำบุคลากรในโรงพยาบาลครบุรี ดำเนินการตามประกาศแนวปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหายา
และเวชภัณฑ์ที่มีไซยาของกระทรวงสาธารณสุขด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต มีหลักธรรมาภิบาลและป้องกันมิให้มี
ผลประโยชน์ทับซ้อนในการคัดเลือกยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ด้วยความเที่ยงตรง โปร่งใส และตรวจสอบได้

ข้าพเจ้าขอถวายสัตวาทะ นำเกณฑ์จริยธรรมนี้มาใช้ในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและปลูก
จิตสำนึกบุคลากรที่เกี่ยวข้องตามเกณฑ์จริยธรรมนี้ ให้มีความเข้าใจในเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว
กับผลประโยชน์ส่วนรวม และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลให้เป็นรูปธรรมสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๙

(นายศราวุธ หงษ์ยี่ม)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลครบุรี